



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE – ANNO 2019

ANALISI DEL CONTESTO ORGANIZZATIVO DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

L'Ente, nell'anno 2019, era organizzato mediante l'individuazione di n. 2 posizioni organizzative, di cui un'Area Tecnica ricoperta da personale dipendente dell'ente, un'Area Amministrativa, Contabile, Demografica e Sociale ricoperta dal Segretario comunale in carica.

Per l'anno 2019 il personale ammesso a valutazione si compone di n. 8 dipendenti, di cui n. 1 titolare di posizione organizzativa individuato mediante decreto sindacale nella persona del geom. Massimo Fontebasso.

Il servizio di polizia locale è in gestione associata con i Comuni di San Biagio di Callalta e Monastier di Treviso, giusta deliberazione CC n. 08 del 15 aprile 2014.

OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI PER L'ANNO 2019

Preso atto che con delibera di Giunta n. 36 del 10.04.2019 è stato approvato il Piano degli obiettivi 2019. Il Piano è stato elaborato dal settore finanziario sulla base delle proposte dei responsabili dei servizi, relativamente all'individuazione delle Unità organizzative, degli obiettivi e delle risorse assegnate, conformemente ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti del Documento Unico di Programmazione e nel Bilancio di previsione.



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

In ordine alla **Performance Organizzativa** il trend di alcuni macro indicatori di bilancio risulta positivo, come rappresentato dalla tabella sottoriportata:

Indicatori	Realizzazione	Valutazione %
1. Percentuale di realizzazione degli obiettivi di Peg anno 2019	0,9962	99,62%
2. 1 Programmazione e gestione delle risorse	0,8263	82,63%
2.2 Rispetto dei parametri accertamento ente deficitario	SI	100%
2.3 Rispetto obiettivi di finanza pubblica	SI	100%
3. Indicatore annuale tempestività pagamenti	SI	100%
Risultati Performance Organizzativa (Media delle percentuali di cui sopra)		96,45%

In ordine alla **Performance Individuale** si rimanda alla sottoriportata tabella dalla quale si evince un giudizio generale positivo sull'operato dei dipendenti:

Dipendente	Risultato
1	28,06
2	27,41
3	26,90
4	26,80
5	26,61
6	26,36
7	25,91
8	25,18



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

ATTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE E DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Nella redazione della presente Relazione si è fatto riferimento ai seguenti atti programmatori:

- a) Bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione del CC n. 05 del 05.03.2019;
- b) Nota di aggiornamento al DUP 2019/2021 approvata con deliberazione del CC. n. 04 del 05.03.2019;
- c) assegnazione delle dotazioni finanziarie per l'esercizio 2019 approvata con delibera di Giunta n. 23 del 05.03.2019;
- d) approvazione sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con delibera GC n. 136 del 27.12.2019.

Con la presente relazione si prende atto della performance organizzativa dell'Ente, delle singole aree e del relativo personale assegnato. La presente Relazione sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione per la validazione, nominato dal Sindaco con Decreto n. 3 del 19.02.2019.

La Relazione sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013.

Zenson di Piave, li 09.10.2020

Il Responsabile dell'Area n. 1 Amministrativa Contabile

Dott. Pierantonio Giuliani

(Segretario Comunale)

(firmata digitalmente)